



ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ สร.อส. พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ สร.อส. ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน พ.ศ. 2559 ข้อ 28(9) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการโดยมติที่ประชุมใหญ่ ประกอบมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2563 จึงได้กำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ สร.อส. พ.ศ. 2563”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ สร.อส. พ.ศ. 2553 ประกาศ ณ วันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“สหภาพแรงงาน”	หมายถึง	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน
“กองทุน”	หมายถึง	กองทุนสวัสดิการ สร.อส.
“สมาชิก”	หมายถึง	สมาชิกกองทุนสวัสดิการ สร.อส.
“ปีกองทุน”	หมายถึง	ระยะเวลาในการดำรงสภาพการเป็นสมาชิกรับเป็นปีกองทุน โดยนับตั้งแต่วันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกและได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ของสหภาพแรงงาน และให้นับแบบวันชนวัน ซึ่งหากเกินกว่า 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปีกองทุน
“เลิกจ้าง”	หมายถึง	พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานและลูกจ้างธนาคารไม่ว่ากรณีใด ๆ

ข้อ 5. ผู้สมัครเป็นสมาชิก ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

5.1 เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน

5.2 เป็นเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน

ข้อ 6. สมาชิกมีหน้าที่ต้องชำระค่าเงินสมทบเข้ากองทุนคนละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ต่อปี โดยยินยอมให้สหภาพแรงงานทำการหักเงินเดือน ณ ที่จ่ายประจำเดือน พฤษภาคมของทุกปี หรือตามที่สหภาพแรงงานกำหนด

ข้อ 7. การรับเป็นสมาชิก ให้เลขาธิการสหภาพแรงงานตรวจสอบใบสมัครและเอกสารอื่น ๆ ให้ครบถ้วน ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสหภาพแรงงานสามัญประจำเดือน เพื่อให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานมีมติที่ประชุมเพื่อรับรองการเป็นสมาชิก และให้นำบัญชีรายชื่อสมาชิกเสนอต่อธนาคารให้ดำเนินการหักเงินเดือนในเดือนถัดไป

ข้อ 8. การนับระยะเวลาการเป็นสมาชิกให้นับเป็นปีกองทุน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่สมัครและได้รับอนุมัติตามหลักเกณฑ์ของสหภาพแรงงาน โดยให้ระบุปีที่เริ่มเข้าเป็นสมาชิกไว้ในรหัสสมาชิก

ข้อ 9. สมาชิกจะได้รับประโยชน์จากกองทุน เมื่อมีคุณสมบัติการเป็นสมาชิกและได้ชำระเงินครบถ้วนตาม ข้อ 6. แล้วเท่านั้น

ข้อ 10. ประโยชน์ที่สมาชิกพึงได้รับ มีดังนี้

10.1 เป็นสมาชิกถูกเลิกจ้างหรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานและลูกจ้างธนาคารออมสินไม่ว่ากรณีใด ๆ จะได้รับเงินจากกองทุนตามอัตราและระยะเวลาของการเป็นสมาชิก

10.2 ได้รับสวัสดิการจากเงินกองทุนที่คณะกรรมการสหภาพแรงงานกำหนด

10.3 เมื่อสมาชิกมรณกรรม ผู้รับประโยชน์หรือทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายจะได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุน

ข้อ 11. ค่าสมาชิกและเงินสมทบที่เก็บได้ในแต่ละปี ให้นำฝากไว้ที่ธนาคารออมสินในนามสหภาพแรงงาน โดยให้ระบุชื่อบัญชีว่า "กองทุน สร.อส. (มรณกรรม)" เพื่อเป็นเงินทุนไว้จ่ายให้สมาชิกในกรณีสมาชิกถูกเลิกจ้างหรือมรณกรรมในรอบปีนั้น

ข้อ 12. เมื่อสมาชิกมรณกรรม กองทุนจะจ่ายเงินให้แก่ผู้รับประโยชน์ตามที่สมาชิกได้ทำหนังสือระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์ไว้ ดังนี้

12.1 กรณีมีจำนวนสมาชิกไม่ถึง 3,000 คน ณ วันที่มรณกรรม

จ่ายเงินให้รายละเอียด 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

12.2 กรณีมีจำนวนสมาชิกตั้งแต่ 3,000 คนขึ้นไป ณ วันที่มรณกรรม

จ่ายเงินให้รายละเอียด 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

12.3 กรณีมีสมาชิกมรณกรรมเนื่องจากอุบัติเหตุในคราวเดียวกันตั้งแต่ 6 คนขึ้นไป ให้จ่ายเงินรวมกันครั้งละไม่เกิน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยการเฉลี่ยจ่ายเงินให้สมาชิกตามส่วนของจำนวนสมาชิกที่มรณกรรม

12.4 กรณีมีสมาชิกมรณกรรมเนื่องจากการจลาจล การปฏิวัติ รัฐประหารหรือภัยสงคราม จะไม่มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุน

ข้อ 13. เมื่อสมาชิกถูกเลิกจ้าง หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานและลูกจ้างธนาคารออมสินไม่ว่ากรณีใด ๆ กองทุนจะจ่ายเงินให้ตามระยะปีกองทุน ดังนี้

- 13.1 เป็นสมาชิกครบ 5 ปีกองทุน แต่ไม่ครบ 10 ปี
สมาชิกได้รับเงิน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- 13.2 เป็นสมาชิกครบ 10 ปีกองทุน แต่ไม่ครบ 15 ปี
สมาชิกได้รับเงิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)
- 13.3 เป็นสมาชิกครบ 15 ปีกองทุน แต่ไม่ครบ 20 ปี
สมาชิกได้รับเงิน 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)
- 13.4 เป็นสมาชิกครบตั้งแต่ 20 ปีกองทุนขึ้นไป
สมาชิกได้รับเงิน 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)

ข้อ 14. เงินกองทุนที่เหลือจากการจ่ายให้สมาชิกในแต่ละปี ณ วันสิ้นปีกองทุน ให้ทำการจัดสรรเพื่อเก็บรักษาไว้ในบัญชีเงินฝาก ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

14.1 จำนวนเงินร้อยละ 45 (ร้อยละสี่สิบห้า) ให้สะสมไว้จ่ายตามข้อ 13. โดยนำฝากธนาคารออมสินในนามสหภาพแรงงาน และใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุน สร.อส. (เลิกจ้าง)”

14.2 จำนวนเงินร้อยละ 40 (ร้อยละสี่สิบ) ให้สะสมไว้จัดสวัสดิการสมาชิกตามข้อ 10.2 โดยนำฝากธนาคารออมสินในนามสหภาพแรงงาน และใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุน สร.อส. (สวัสดิการ)”

14.3 จำนวนเงินร้อยละ 5 (ร้อยละห้า) ให้สะสมไว้เพื่อสร้างสำนักงานสหภาพแรงงาน โดยนำฝากธนาคารออมสินในนามสหภาพแรงงาน และใช้ชื่อบัญชีว่า “กองทุน สร.อส. (สร้างสำนักงาน)”

ข้อ 15. ให้คณะกรรมการสหภาพแรงงาน มีอำนาจพิจารณานำเงินกองทุน สร.อส. (สวัสดิการ) ในข้อ 14.2 มาจ่ายเป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกได้ปีละ 1 ครั้ง ภายให้เงื่อนไขการเฉลี่ยจำนวนเงินให้แก่สมาชิกทุกคน ๆ ละไม่ต่ำกว่า 100 บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) แต่หากไม่สามารถจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวได้ในปีกองทุนใดให้สะสมเงินนั้นไว้เพื่อพิจารณาจ่ายเงินให้กับสมาชิกในปีถัด ๆ ไป

ข้อ 16. บัญชีเงินฝากทุกบัญชีตามระเบียบฉบับนี้ สามารถโอนเงินระหว่างบัญชีกันได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน

ข้อ 17. ดอกเบี้ยจากบัญชีเงินฝากทุกประเภทตามระเบียบฉบับนี้ ให้นำฝากเข้าในบัญชีเงินฝากของสหภาพแรงงาน ประเภทรายรับของสหภาพแรงงาน

ข้อ 18. บัญชีเงินฝากตามข้อ 14. สหภาพแรงงานสามารถนำไปลงทุนเพื่อแสวงหาประโยชน์ก็ได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่สหภาพแรงงาน

ข้อ 19. ให้เจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานเป็นสมาชิกตามระเบียบนี้ และให้สหภาพแรงงานเป็นผู้ชำระค่าเงินสมทบเข้ากองทุน โดยให้เจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานอยู่ภายใต้เงื่อนไขหลักเกณฑ์และมีสิทธิได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับสมาชิก

ข้อ 20. การนำเงินจากบัญชีกองทุน สร.อส. (สร้างสำนักงาน) ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่สหภาพแรงงาน

ข้อ 21. สมาชิกกองทุนพ้นจากสมาชิกภาพ มีกรณีดังต่อไปนี้

21.1 ตาย

21.2 ลาออกโดยทำเป็นหนังสือ

21.3 ไม่ยินยอมให้หักเงินตามข้อ 6 หรือไม่สามารถหักเงินได้ในทุกกรณี

21.4 พ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างธนาคารออมสิน

21.5 พ้นจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เว้นแต่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากธนาคารให้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับผู้บริหาร

ข้อ 22. เมื่อสมาชิกมรณกรรมให้ผู้รับผลประโยชน์ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายแล้วแต่กรณี ให้มายื่นคำขอรับเงินกองทุน สร.อส. ณ สำนักงานของสหภาพแรงงาน โดยยื่นเอกสารตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานต่าง ๆ เพื่อใช้ประกอบการขอรับเงินและให้ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วย ดังนี้

22.1 สำเนามรณบัตรของผู้ตาย

22.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ตาย

22.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทโดยชอบด้วยกฎหมาย

22.4 สำเนาทะเบียนสมรสของผู้ตาย (ถ้ามี)

22.5 เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 23. หากผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกได้ระบุไว้ได้เสียชีวิตหรือเป็นผู้สาบสูญก่อนสมาชิกมรณกรรม ให้จ่ายเงินกองทุนแก่ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกที่มรณกรรม และให้จ่ายเงินลำดับใดลำดับหนึ่งก่อน โดยเรียงลำดับ ดังนี้

23.1 คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

23.2 บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้นบุตรบุญธรรม

23.3 บิดาและหรือมารดา

หากไม่มีผู้รับผลประโยชน์หรือทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายหรือผู้มีส่วนได้เสียมาร้องขอรับเงินกองทุน ให้พิจารณาจ่ายเงินตามสิทธิของสมาชิกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน

ข้อ 24. ให้เลขาธิการสหภาพแรงงาน ทำตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารคุณสมบัติและหลักฐานการขอรับเงินต่าง ๆ เพื่อเสนอประธานสหภาพแรงงานพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินตามระเบียบนี้

ข้อ 25. ให้ใช้หนังสือระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์เดิมของสมาชิกกองทุนนับตั้งแต่ปีพ.ศ. 2532 เป็นต้นมา เว้นแต่สมาชิกมีการขอเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ภายหลังตามแบบเอกสารและหลักเกณฑ์ที่สหภาพแรงงานกำหนด

ข้อ 26. การฝากถอนเงินกองทุนตามระเบียบฉบับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

ข้อ 27. หากเกิดประเด็นปัญหาใด ๆ จากการปฏิบัติตามระเบียบฉบับนี้ ให้นำเข้าพิจารณาวินิจฉัยในที่ประชุมคณะกรรมการสหภาพแรงงานโดยเร็ว และคำวินิจฉัยตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการสหภาพแรงงานให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2564

ปริญญ์ เนียมปุณ

(ดร.ปริญญ์ เนียมปุณ)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารออมสิน